



ОБЩИНА ДРЯНОВО

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА ДРЯНОВО ЗА 2024 г.

Приет с Решение №60 от Протокол №6/31.01.2024г на Общински съвет – Дряново.

I. ВЪВЕДЕНИЕ.

Общинският план за младежта е документ за планиране на младежката политика на общинско ниво и определя основните цели и приоритети на Община Дряново в областта на младежките политики. Базира се на потребностите на младите хора в общината и е в синхрон с приоритетите на националната и европейската политика за младежта.

Общинският план за младежта на Община Дряново за 2024 г. се изготвя в изпълнение и съответствие на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта и Национална стратегия за младежта. Планът очертава общинската политика в областта на младежките дейности, представя анализ на текущото състояние и потребностите на младите хора, както и действия, които трябва да бъдат предприети. Заложени са мерки за работа с младите хора, за насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие, подобряване достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция за социалното изключване на млади хора в неравностойно положение и др. Общинският план за младежта се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Общинска администрация, териториални структури на държавни органи, училищни настоятелства, образователни и културни институции, неправителствени организации, работещи в областта на образованието, културата, спорта, екологията и туризма, Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните /МКБППМН/.

II. ВИЗИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

Повишаване качеството и условията на живот, нивото на информираност, подобряване общо състояние на младите хора (здравословно, социално и икономическо), активно включване в гражданския и социален живот на Община Дряново. Създаване и прилагане на устойчиви механизми за задържане, подкрепа и инвестиране в младежта като основен фактор в устойчивото развитие на Дряново. Въвличане на младите в доброволчески дейности и пълноценно осмисляне на свободното им време.

III. ЦЕЛЕВА ГРУПА.

Общинският план за младежта на Община Дряново е насочен към младите хора на възраст от 15 до 29 години. Съгласно чл.16 ал.3 от Закона за младежта Общинският план съдържа:

- Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Дряново;
- Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им;
- Описание на дейности, които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта;
- Организация и координация на дейностите за постигане на целите;
- Действия по наблюдение, оценка и актуализация на Общинския план за младежта;
- Реда и начина за осигуряване на информация и публичност на Плана.

IV. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ПРИ РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПЛАНА ЗА МЛАДЕЖТА

- Съответствие на Общински план за младежта с националните, европейските и международните стратегически документи;
- Законосъобразност;
- Обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- Равен достъп до услуги за всички младежи в община Дряново;
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи;
- Ефективност и устойчивост на младежките проекти и инициативи;
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики и партньорства на местно, регионално и национално ниво с участието на заинтересованите страни;

V. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ДРЯНОВО.

Настоящият анализ обхваща всички важни за младите хора в община Дряново аспекти, очертаващи тяхното развитие - образователен статус и здравословен начин на живот, икономическа активност и професионална реализация, участие в демократичния живот на общината и младежко доброволчество. Анализът обхваща и състоянието на младежката работа, младежкото представителство и участие в процесите на вземане на решения.

1. Демографска характеристика.

Според действащото административно деление на Република България, община Дряново е в състава на административна област Габрово. В общината са разположени град Дряново и 62 малки селища.

По данни на ГРАО към 31.12.2023 г., общият брой на населението по постоянен адрес в община Дряново е 8730 души, от които 7278 са в гр. Дряново, а останалите 1452 – в селата.

Броят на младите хора е, както следва:

Броят на лицата на възраст от 15 до 29 г.(родени в периода 1994-2008 г.) – 1086 бр., сред които

- родени в периода 2004-2008 г. – 407 бр.
- родени в периода 1994-2003 г. – 679 бр.

Основната характеристика на младежката общност в община Дряново, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите по принцип, в национален мащаб. Стремещът към независимост и самореализация е доминираща черта сред младите хора в общината ни.

2. Образование.

Община Дряново разполага с училищна мрежа от учебни и детски заведения, която е оптимална за потребностите на населението на общината. През учебната 2023/2024 г. на територията на общината функционират 1 средно училище, 1 професионална гимназия и 1 детска градина с 3 бази – две в града и една в село Царева ливада. Добро е състоянието на материално-техническата база на образователните заведения. За учебната 2023/2024 г броят на учениците в общината е 517, разпределени по следния начин:

1. СУ „Максим Райкович“ – 413 ученици (400 в дневна форма и 13 ученици в самостоятелна форма на обучение).
2. Професионална гимназия по икономика и техника „Рачо Стоянов“ - 104 ученици 84 – в дневна форма на обучение и 20 в самостоятелна).

В двете общински училища на територията на община Дряново действат ученически парламенти, а учениците в състава им са от 8-ми до 12-ти клас.

В съвременното образование в България възникват проблеми, които пряко касаят младите хора и живота им в училище. В интерес на училищните ръководства е да има Ученически съвети в учебните заведения, които да участват в процесите на взимане на решения, касаещи ученическата общност (избор на униформи, организиране и провеждане на извънкласни и допълнителни дейности и др.).

Възможности за неформално обучение на младите хора от общината предлагат и школите и клубовете по изкуства към народните читалища, спортните клубове, както и програмите за обучение към Дирекция „Бюро по труда“.

От образователното ниво на младите хора, до голяма степен зависи мобилността им на пазара на труда, гарантираща по-добро заплащане и по-висок жизнен стандарт.

Дейности през учебната 2023/2024 година на СУ „Максим Райкович“:

Профили на паралелки след 7 клас:

- три паралелки в гимназиален етап, профил „Природни науки“ с профилиращи предмети: Биология и здравно образование, Химия и опазване на околната среда и Философия;

две професионални паралелки: „Системен програмист“ - VIII и IX клас.

- Функционират 6 клуба по интереси за извънкласна дейност:

„На ти с IT“; „ Приятели на математиката“; „ Математиката - лесна и интересна“; „Забавна математика“; Вокална група „ Славейчета“ и мажоретен състав.

- Национални програми, по които работи училището:

„Училищен плод“, „Училищно мляко“, „Иновации в действие“, „ИКТ в системата на предучилищното и училищното образование“, „Оптимизация на вътрешната структура на персонала“ , „Профилактика и рехабилитация на педагогическите специалисти“.

- Училището членува в Международна асоциация на Кеймбридж училищата.

Дейности през учебна 2023/2024 г. на ПГИТ „Рачо Стоянов“ – Дряново:

Действащите паралелки са за придобиване на трета степен на професионална квалификация, разширено и интензивно изучаване на английски език:

- 1 паралелка в 8а клас със специалност: „Организация на туризъм и свободното време“ и „ Икономика и мениджмънт“, с разширено изучаване на английски език.

- 1 паралелка в 9а клас със специалност: „Машини и системи с ЦПУ“ с разширено изучаване на английски език, обучение чрез работа/ дуална система за обучение.
- 1 паралелка в 10а клас със специалност: „Организация на туризъм и свободното време“ с разширено изучаване на английски език .
паралелка в 10б клас със специалност: „Машини и системи с ЦПУ“ с разширено изучаване на английски език, обучение чрез работа/ дуална система за обучение.
- 1 паралелка в 11а клас със специалност: „Организация на туризъм и свободното време“ с разширено изучаване на английски език .
- 1 паралелка в 11б клас със специалност: „Машини и системи с ЦПУ“ с разширено изучаване на английски език, обучение чрез работа/ дуална система за обучение.
- 1 паралелка в 12а клас със специалност: „Машини и системи с ЦПУ“ с разширено изучаване на английски език, обучение чрез работа/ дуална система за обучение/ и „Организация на туризъм и свободното време“ с разширено изучаване на английски език .

През 2023 г. в училището работиха три групи по интереси за извънкласна дейност – група „Кетъринг“ , група „Волейбол“ и група „Икофен“, и през учебната г.

Училището е одобрено по проект „Модернизиране на професионалното образование и обучение“ и „Успех за теб“, по които ще работи през 2024 г., очаква одобрение по НП „Изграждане на STEMсреда“- втори етап, по всички останали училището продължава да работи и през учебната 2023/2024 г.

3. МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ

Младите хора имат затруднения за включване на пазара на труда, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, както и от факта, че малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се чувстват демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа.

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младежите е предстоящата им трудова и социална реализация. Голям процент от младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- занижено равнище на професионална квалификация;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане;
- малко на брой работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители;

Националната политика на заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи:

- информация и услуги за професионално ориентиране и обучение;
- квалификация и преквалификация;
- помощ при започване на работа, чрез субсидирани схеми на заетост.

Коефициентът на икономическа активност достига 70,2% (при 71,5% в страната), а тази на заетостта – 69,6% (при 77,1% в страната) .

Активирането на младежите и повишаването на тяхната заетост е сред основните приоритети на националната политика по заетостта. Предлагат се мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа. Трудов посредник към дряновския филиал на Дирекция „Бюро по труда“ – Габрово, оказва методическа подкрепа, професионално консултиране и насочване към свободни работни места на регистрирани младежи. Осъществяват се и информационни кампании, във връзка с възможностите за кандидатстване по различни европейски и национални програми за младежка заетост и предприемачество.

По данни на Дирекция „Бюро по труда“ /ДБТ/, в община Дряново към 31.12.2023 г. устроените на работа до 29-годишна възраст са 32 младежи, от които 1 по мерки от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), 10 лица по ОП „РЧР“, а останалите 21 на първичен пазар.

- Обявените свободни работни места на първичен пазар в община Дряново са 163, проведени срещи с безработни лица са 1492.

- Насочените към работодатели и/или започнали работа младежи от община Дряново са 22.

- Регистрираните като безработни младежи се включват в АТР, мероприятия за активно поведение на пазара на труда, срещи с работодатели, мероприятия за професионално ориентиране, консултация и менторство, след започване на работа, при необходимост и среща с психолог.

Наети младежи до 29 години в Общинска администрация – Дряново:

Програма /звено към ОБА	Брой наети лица до 29 г.
Общинска администрация	
НП „Активира	

не на неа кти вни лиц а"	
Лич ни аси сте нти по ЗЛ П	

4. Здравословен начин на живот

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежките общности се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболяемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията. Една от основните предпоставки за здравословния начин на живот на младите хора е създаването на условия за физическо възпитание и спорт.

В общината функционират спортните клубове, танцовите състави, места за активно движение и др.

На територията на общината има 7 действащи спортни клуба по различните видове спорт. Към м. декември 2023 г. година, в клубовете тренират приблизително 380 души:

- Спортен клуб по ориентиране "Бачо Киро-94";
- Клуб по лека атлетика "Локомотив" – Дряново;
- Футболен клуб "Локомотив-1927" – Дряново;
- Тенис клуб „Кристи“ – Дряново;
- Спортен клуб на хора с увреждания „Успех - Дряново“;

- Футболен клуб „Боруна“ – с. Царева ливада;
- Боксов клуб „Локомотив“ – Дряново;
- АСК „НТ Рейсинг“;

Общинската спортна инфраструктура разполага с 2 стадиона, маломерни футболни игрища, лекоатлетическа писта, спортна зала с мултифункционално закрито игрище и оборудвана фитнес зала, детски площадки, както и фитнес площадки на открито.

Условията и оборудването на базите дават възможност да се поддържа активна спортна дейност през цялата година, както на открити терени, така и на закрито. Многофункционалните игрища позволяват дейности по най-широко практикуваните спортни дисциплини – футбол, баскетбол, волейбол, тенис, хандбал, бадминтон, лека атлетика, аеробика, източни бойни изкуства и др.

През 2023 г. Община Дряново реализира проект „Създаване на зона за спорт на ул. „Гурко“ - гр. Дряново“ по Националната кампания „Чиста Околна Среда - 2023 г.“ на тема: „Обичам природата и аз участвам “ на МОСВ и ПУДООС, чрез който бе изградена фитнес площадка в оживена жилищна територия на гр. Дряново.

Осъществен е и проект „Подмяна спортна настилка на баскетболно игрище на Спортен комплекс „Локомотив“ гр. Дряново“ по "Програма за развитие на селските райони", Мярка 7.2 - „Подкрепа за инвестиции в създаването, подобряването или разширяването на всички видове малка по мащаби инфраструктура.

През годината училищата в Дряново, Общинска администрация, Местната комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни организират информационни срещи, кампании и дискусии по различни здравни теми, насочени към младите хора.

5. Достъп до информация и услуги.

В Общинска администрация – Дряново действа център за информация и услуги на гражданите. Младите хора имат осигурен безплатен достъп до интернет и нови информационни технологии в общинските училища. Безплатен интернет достъп се предлага и в 90% от заведенията, хотелите и местата за настаняване, както и в централната градска част.

В част от читалищата, развиващи дейност на територията на община Дряново, са разкрити библиотеки, разполагащи с над 150 000 тома библиотечни единици и абонамент на периодичен печат. Библиотеката при НЧ „Хр. Ботев-1894г.“ е част от

проекта „Глобални библиотеки“ и е оборудвана с компютърни конфигурации, мултимедия, аудио-системи, мултифункционални устройства. Функционира библиотеката при СУ „Максим Райкович“, а през месец ноември 2023 г., бе разкрита и нова библиотека в ПГИТ „Рачо Стоянов“.

Консултативният кабинет към МКБППМН, наред с превантивната си работа с деца и младежи в риск, провежда информационни кампании относно превенцията на отпадане от училище, насилието, СПИН и полово предавани болести, трафика на хора, употребата на наркотици и др.

6. Гражданска активност и младежко доброволчество.

Както повечето от общините в България, така и Община Дряново полага усилия да ангажира все повече млади хора в обществения живот на населеното място. Ежегодно ученици от ПГИТ „Рачо Стоянов“ участват в инициативата "Мениджър за един ден".

В община Дряново работят 13 читалища, 2 от които в гр. Дряново. В различните читалищни формации, клубове, вокални групи, танцови състави и школи по изкуствата участват значителен брой от младите хора от общината.

Община Дряново винаги е подкрепяла инициативи и информационни кампании, целящи въвличането на младите хора в развитието на доброволческата дейност. Ежегодно се набират средства за подпомагане лечението на нуждаещи се, организират се акции за почистване на паркове и засаждане на дръвчета, благотворителни концерти, базари, изложби и др. С тези дейности се подтиква младежката активност и доброволчество.

7. Ролята на младите в превенцията на престъпността.

В община Дряново действа Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни. Към нея активно работи Консултативен кабинет за социална превенция с 4 обществени възпитатели.

На територията, обслужвана от РУ гр. Дряново са проведени 48 бр. специализирани полицейски операции по линия „Противодействие на престъпления, свързани с наркотични средства“. През цялата година операциите са провеждани ежеседмично. Установени са 9 /девет/ пълнолетни лица на възраст до 29 години притежаващи и употребяващи наркотични вещества и 4 /четири/ непълнолетни лица.

От пълнолетните лица, 5 са установени да управляват МПС след употреба на наркотични вещества, а останалите 4 с притежание на такива. Ежеседмично са извършвани проверки на районите на учебните заведения, с цел установяване на малолетни и непълнолетни лица притежаващи, употребяващи и разпространяващи наркотични вещества. Едно непълнолетно лице е установено с притежание на наркотични вещества, в района на едно от училищата в гр. Дряново.

През 2023 г. са постъпили 27 преписки за извършени противообществени прояви на лица до 18 години.

За 2023 г. на територията на община Дряново няма забелязани или установени непълнолетни, принадлежащи към организации с екстремистки или радикален характер. Местната комисия не е насочвала деца, извършители на противообществени прояви към Дирекция „Социално подпомагане“ и отдел „Закрила на детето“.

МКБППМН работи с обществените съвети на училищата. Провеждат се различни кампании, с участие на учениците за превенция на престъпността, насилието, агресията.

Община Дряново, МКБППМН, органите на реда и образователните институции работят и търсят ефективни методи за превенция на употребата и разпространението на наркотични и упойващи вещества сред младите хора.

VI. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ.

Приоритетите за провеждане на общинската политика за младежта са в подкрепа на изпълнението на стратегическите приоритети на Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.), като подлежат на актуализация през годината.

Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение

Специфична цел 1: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Дряново

Мярка 1. Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

Мярка 2. Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация.

Мярка 3. Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие .

Мярка 4. Намаляване броя на не обхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст .

Специфична цел 2: Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора

Мярка 1: Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора, чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

Мярка 2. Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот

Мярка 3. Участие на младите хора в организираните от Община Дряново културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

Специфична цел 3: Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора

Мярка 1. Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

Мярка 2. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)

Специфична цел 1: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

Мярка 1. Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора.

Мярка 2. Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.

Специфична цел 2: Осигуряване на достъп до услуги за трудова реализация

Мярка 1. Подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително развитие на жизнено умения, умения за семейно планиране и добро и отговорно родителстване.

Мярка 2. Организиране на свободното време на младите хора.

Специфична цел 3: Насърчаване на икономическата активност на

младите хора

Мярка 1. Информирание и консултиране на младите хора относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

Мярка 2. Консултиране на предприемчиви младежи с цел стартиране на собствен бизнес .

Мярка 3. Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по Програма „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост .

Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора

Специфична цел 1: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

Мярка 1: Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации

Мярка 2: Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

Мярка 3: Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

Специфична цел 2: Насърчаване на гражданското образование и обучение.

Мярка 1. Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността междуполовете, трудовите права на младите хора.

Мярка 2. Обучение на младежки лидери.

Специфична цел 3: Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.

Мярка 1 . Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво.

Мярка 2. Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.

Специфична цел 4: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно равнище

Мярка 1. Насърчаване на младежките инициативи в малките населени места.

Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в



национален мащаб

Специфична цел 1: Създаване на повече доброволчески възможности сред младите хора

Мярка 1: Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи.

Специфична цел 2: Гарантиране правата на младите доброволци

Мярка 1: Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършване на доброволчески дейности.

Специфична цел 3: Популяризиране на доброволчеството

Мярка 1. Организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност

Специфична цел 1: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места

Мярка 1. Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места.

Мярка 2. Въвеждане на мобилни форми за предоставяне на здравни и информационни услуги за младите хора в отдалечените и трудно достъпни райони.

Специфична цел 2: Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог

Мярка 1: Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда .

Специфична цел 3: Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.

Мярка 1. Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в рискот социално изключване.

Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот

Специфична цел 1: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора

Мярка 1: Организиране и провеждане на мероприятия, утвърждаващи

здравословния начин на живот сред младите хора

Специфична цел 2: Повишаване на сексуалната култура сред младите

хора *Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия, свързани с повишаване на сексуалната култура на младите хора

Мярка 2: Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

Специфична цел 3: Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора

Мярка 1. Организиране и провеждане на мероприятия за насърчаване на детския и младежкия спорт и туризъм.

Мярка 2: Провеждане на информационни кампании за повишаване спортната култура на младите хора.

Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите

Специфична цел 1: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

Мярка 1. Насърчаване и подпомагане участието на младежи в регионални, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади в областта на науката, изкуството, спорта.

VII. ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

№	Дейност	Период	Отговорни институции
Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение			
1.	Предоставяне на услуги за пълноценно осмисляне на свободното време на младите хора чрез форми за култура, изкуство и неформално обучение, инициативи за развитие на таланта, творческите умения, културното изразяване на младите хора.	януари – декември	Община Дряново, читалища, Исторически музей
2.	Създаване на база данни с възможностите за допълнително обучение и извън системата на формалното образование. Актуализация и популяризиране на информацията.	януари – декември	Община Дряново, ОИЦ - Габрово

3.	Съвместни инициативи с ЦПЛР „Кариерно ориентиране- Габрово“ за подпомагане на младите хора при формиране на кариерни цели, подготовка на документи и възможности за развитие.	януари – декември	Община Дряново, ЦПЛР „Кариерно ориентиране- Габрово“
4.	Отбелязване „ Ден на безопасността на движението по пътищата“ под наслов „Спаси живот, спазвай правилата“	юни	Община Дряново РУ на МВР- Дряново
5.	Участие на младите хора в организирани от Община Дряново културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи	януари – декември	Община Дряново, Читалища, Училища, Исторически музей
Приоритет 2 Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)			
1.	Провеждане на инициативата "Мениджър за един ден"	януари – декември	Община Дряново ПГИТ „Рачо Стоянов“
2.	Поддържане и развитие на школи по изкуствата, клубове за народни танци, изобразително изкуство, музика, фотография и др. към читалищата	януари – декември	Читалища
3.	Участие в дейности и проекти на Сдружение “Платформа Агора - Активни граждански общности за развитие и алтернатива”	януари – декември	Община Дряново АГОРА
4.	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по Програма „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост.	януари – декември	Община Дряново
Приоритет 3 Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;			
1.	Насърчаване партньорството между младите хора и Общинска администрация в процеса на вземане на решения.	януари – декември	Община Дряново
2.	Организиране на фотоизложба на тема „Младите дряновци“ –	септември- октомври	Община Дряново МКБППМН
3.	Провеждане на анкетно проучване сред младите хора в общината – за проблемите, потребностите, интересите и нуждите им, с цел създаване устойчиви политики.	януари – март	Община Дряново
Приоритет 4 Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб			
1.	Участие на ученици и младежи от Дряново в обществено значими инициативи и мероприятия – Великден, коледна кампания, организиране и отбелязване на национални празници, празник на град Дряново, кампании по поддръжка и почистване на места и обекти в общината.	януари- декември	Община Дряново СУ „Максим Райкович“ ПГИ „Рачо Стоянов“

2.	Отбелязване на Международния ден на доброволците – 5-ти декември	декември	Община Дряново ИМКА – Габрово
3.	Прожекции на младежки филми.	октомври-ноември	Община Дряново МКБППМН
4.	Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи : - „Да изчистим България заедно“ - Кампании с цел облагородяване на зелени площи - Участия в благотворителни базари	януари – декември	Община Дряново, НПО МКБППМН
Приоритет 5 Свързаност, толерантност и европейска принадлежност			
1.	Контакти и обмяна на опит и съвместни събития с членове и участници в Регионална младежка мрежа	януари – декември	Община Дряново PCO – Централна Стара планина
2.	Отбелязване на Деня на розовата фланелка	м. февруари	МКБППМН училища
Приоритет 6 Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот			
1.	Отбелязване на 31 май - световен ден за борба с тютюнопушенето, 26 юни - световен ден за борба със злоупотребата на наркотици и наркотрафика, 4 юни - международен ден за защита на децата, жертви на агресия.	май- юни	Община Дряново МКБППМН
2.	Участие на Община Дряново в инициативи на „Нестле“ за активен начин на живот	януари – декември	Община Дряново МКБППМН
3.	Организиране на събития за насърчаване на активния и здравословен начин на живот сред младите хора	януари – декември	Община Дряново МКБППМН Спортни клубове
4.	Организиране на кампании с цел предоставяне на здравна информация.	януари – декември	Община Дряново БМЧК
5.	Отбелязване на „Деня на българския спорт“	май	Община Дряново МКБППМН
6.	Провеждане на целенасочена информационна кампания за насърчаване на здравословен начин на живот./ спортен фестивал	март-декември	Община Дряново
Приоритет 7 Насърчаване на културата и творчеството сред младите			
1.	Подпомагане развитието на талантите и творческите умения на младите хора, чрез отпускане на стипендии на ученици с изявени дарби и заели призови места в национални състезания и конкурси.	август	Община Дряново Програма за закрила на детето
2.	Отбелязване на 12 август – Международен ден на младежта	август	Община Дряново

4.	Работилници, свързани с български традиции и празници.	януари-декември	МКБППМН Исторически музей Училища Читалища
5.	Участие на младите хора в общински празнични програми.	януари-декември	МКБППМН Исторически музей Читалища

VIII. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НАЦЕЛИТЕ

Успешното изпълнение на Годишния план за младежта зависи от координацията между всички институции и организации, работещи по проблемите на младите хора:

- Общинска администрация – Дряново
- Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните
- БМЧК
- Отдел "Закрила на детето" – Севлиево, изнесени работни места Дряново
- Център за обществена подкрепа
- РУ на МВР – Дряново
- Училища на територията на община Дряново
- Читалища на територията на община Дряново
- Спортни клубове
- Други неправителствени организации
- Дирекция „Социално подпомагане“

Кметът на общината и Общинският съвет си сътрудничат с териториалните структури на централните държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинската политика за развитие на младежта.

От съществено значение за изпълнението и постигането на заложените цели в общинския младежки план е сътрудничеството и партньорството на всички пряко ангажирани институции на национално, регионално и местно ниво, с представителите на неправителствените организации и младите хора. Ангажираността, активното участие на младежите и включването им в етапите на създаване, изпълнение, мониторинг и оценка на политиките са от ключово значение за постигане на ефективност, ефикасност, въздействие и устойчивост на провежданата политика за младежта“.

IX. ДЕЙСТВИЕ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА, АКТУАЛИЗАЦИЯ И ОСИГУРЯВАНЕ НА ПУБЛИЧНОСТ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Кметът на община Дряново ръководи, организира и контролира дейността по изпълнението на общинския план, който подлежи на ежегодно актуализиране.

Наблюдението и актуализацията на плана се осъществява текущо, чрез периодични срещи на ангажираните с младежката политика институции, младежките организации и групи млади хора, с оглед своевременното очертаване на основните цели и дейности.

Оценката анализира изпълнението на дейностите, заложи в общинския план и цялостното им въздействие върху младежката общност. Тя се извършва чрез отчитане на постигнатите индикатори - брой изпълнени инициативи от годишния план, брой млади хора, участвали в дейностите.

X. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

Кметът на общината осигурява отчетност, публичност и прозрачност на общинската политика за развитие на младежта.

Действия за осигуряване на информация и публичност на Плана:

- Официален Уебсайт на Община Дряново;
- Социални мрежи;
- Местни медии;
- Други подходящи форми.

Актуализацията на Плана ще се осъществява при необходимост, след одобрение от Общински съвет - Дряново.

XI. ФИНАНСИРАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, ЗАЛОЖЕНИ В ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

За финансиране на дейности от Общинския план за младежта на Община Дряново, за 2024 г. са предвидени 3000.00 лв. от Общинския бюджет. Останалите средства, необходими за осъществяване на предвидените мероприятия, ще бъдат осигурени от организации, институциите, партньори, проекти, финансирани със средства на ЕС, национални програми и други донори, от собствени средства, спонсорство, дарения и др.